

Corporación de Universidades Privadas

Memoria Institucional
2021



ÍNDICE

1.	Palabras del presidente _____	3
2.	Nuestra historia _____	4
3.	Misión / Visión _____	6
4.	Objetivos _____	7
5.	Aspectos Jurídicos _____	8
6.	Nuestros Socios _____	10
7.	Nuestros Representantes _____	11
8.	Universidades CUP en cifras _____	12
9.	Líneas de Trabajo _____	13
10.	Hitos y Logros _____	14

Palabras del presidente

El 2021 ha sido un año complejo a nivel mundial y asimismo para nuestro país. Esta situación ha continuado afectando a buena parte de nuestros estudiantes y a sus familias, lo cual sin duda ha sido un gran desafío para nuestras instituciones en cuanto a la forma en que podíamos afrontar y mitigar sus efectos en nuestras comunidades educativas.

Al tiempo que desde la academia procuramos brindar la flexibilidad adecuada, tanto a nivel técnico como académico, nuestro trabajo como Corporación se enfocó en generar acciones y espacios de valor y oportunidades para todas y todos nuestros estudiantes y egresados.

Ejemplo de esto fue la primera Feria Laboral que organizamos como CUP, entre el 4 y el 11 de agosto, cuyo principal objetivo fue generar lazos de largo plazo con los egresados de nuestras universidades, en un mercado laboral cambiante y desafiante.

Tenemos plena consciencia que, en la actualidad, el acceso a la educación superior es un mecanismo importante de movilidad social y una herramienta potente de desarrollo profesional. Por ello mantuvimos firmes lazos de relacionamiento con todo el sistema de educación superior, generando propuestas y análisis en la implementación de la Ley de Educación Superior que continúa en su proceso de aplicación.

Para la Corporación es de gran importancia continuar sumando a las universidades privadas en torno a la calidad y rele-

vando el aporte público de la educación superior privada a la sociedad. Es por ello que hemos dinamizado la actividad colaborativa interinstitucional para afrontar los desafíos que los cambios sociales y culturales imponen al sistema.

En ese contexto, nos sentimos satisfechos de ver cómo la Corporación de Universidades Privadas sigue enriqueciéndose con la presencia de nuevos integrantes y tenemos que saludar la incorporación, en este año, de la Universidad SEK, que gracias a su reciente acreditación, ha vuelto a ser socio activo y el ingreso de la Universidad Cardenal Silva Henríquez.

El horizonte en desarrollo de las políticas públicas en materia de educación superior, particularmente en el contexto de la discusión de una nueva Constitución, nos apela a un renovado impulso a la labor reflexiva y propositiva de nuestra Corporación de tal forma que seamos un actor relevante en esta discusión, aportando, como hemos venido haciendo, no sólo con la valía de nuestros egresados y de la actividad académica que cada universidad realiza, sino particularmente con el análisis responsable que como grupo de universidades que atiende a una parte significativa de los alumnos de educación superior, podemos hacer en bien de la sociedad.

Cristián Nazer Astorga, Presidente
Corporación de Universidades Privadas



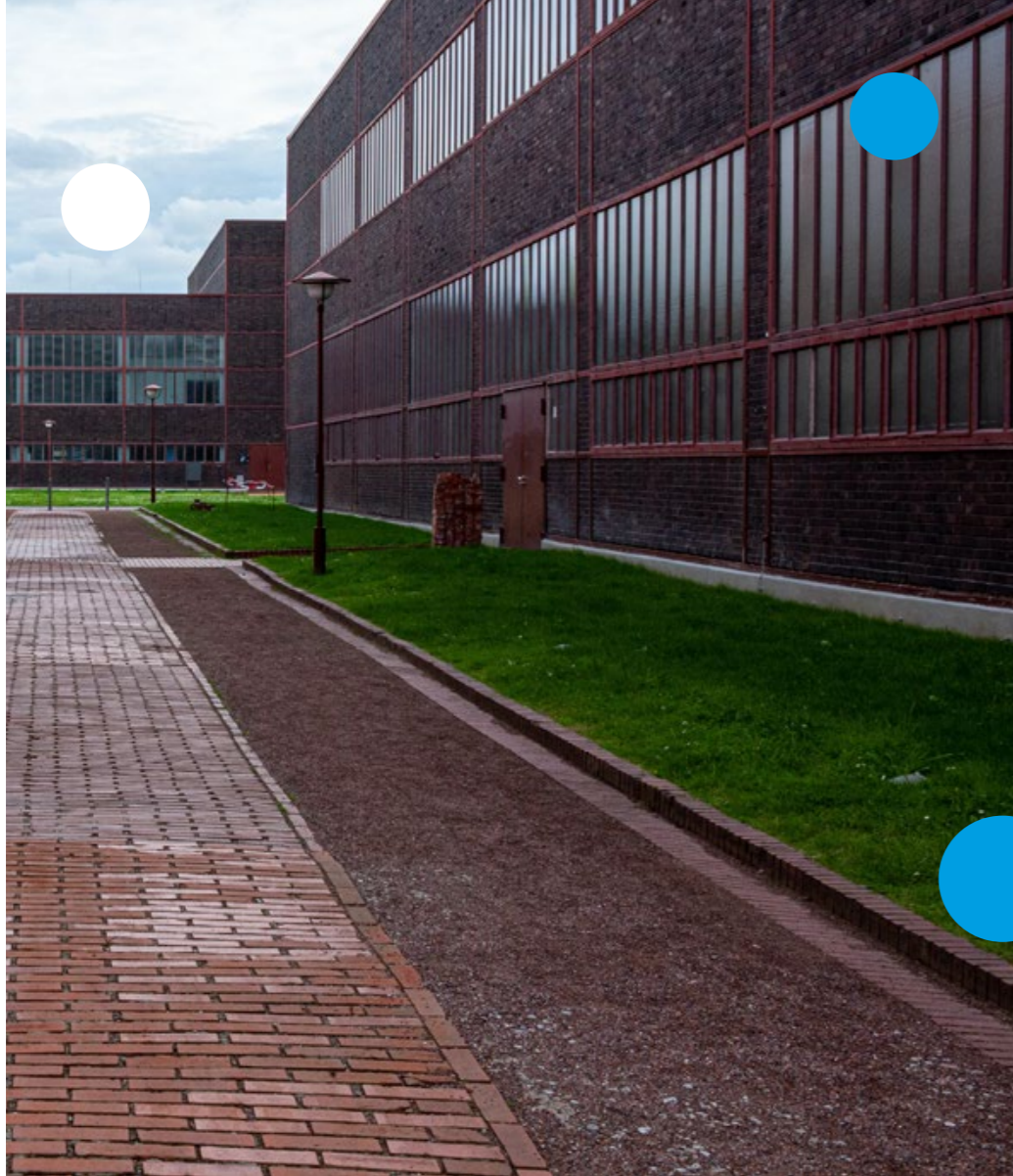
Nuestra historia

Desde su constitución, la Corporación de Universidades Privadas (CUP) agrupa a diversas universidades privadas chilenas que, desde distintas perspectivas, desarrollan proyectos educativos.

En base a este objetivo, buscamos aportar, impulsar y desarrollar a la Academia, junto con promover principios fundamentales para la educación superior privada del país.

La Corporación de Universidades Privadas es una persona jurídica, sin fines de lucro que agrupa a universidades privadas chilenas que, desde distintas perspectivas, desarrollan proyectos educativos que tienen como fin último el logro del bien común y el desarrollo integral de nuestra nación.

Se constituyó como en escritura pública otorgada el 8 de noviembre de 1991, ante el Notario de Santiago don Fernando Opazo Larraín con el nombre de Corporación de Rectores de Universidades Privadas y su personalidad jurídica se concedió por decreto supremo de justicia N° 371 de 16 de marzo del año 1992. En dicha escritura se aprobaron sus primeros estatutos y se designó su Primer Comité Ejecutivo. Posteriormente sus estatutos fueron modificados que constan en escritura pública de 11 de junio del año 1994 del Notario Gonzalo Hurtado Morales y aprobados por decreto de justicia N° 1.245 de 6 de septiembre del mismo año. Tras esta reforma pasó a denominarse Corporación de Universidades Privadas.



El año 2015 se modificaron nuevamente los estatutos como consta en escritura pública otorgada el 6 de noviembre del mismo año, ante el Notario de Santiago, doña Myriam Amigo Arancibia. Fueron aprobados el 16 de noviembre del año 2015 por el Secretario Municipal de Santiago y registrado el Directorio en el Registro Civil. A su vez se modificaron los Estatutos en Asamblea General Extraordinaria del 18 de enero del año 2019, ante la Notario María Soledad Santos Muñoz, considerando las disposiciones de la ley 21.091.

Para ello se generó una comisión integrada por los abogados, Patricio Cavada Artigues e Inés Aravena Baehr, con el encargo de redactar un proyecto de reforma de estatutos que era ne-



cesario debido a la dictación de la ley 21.091 y a la experiencia recogida de la aplicación de los estatutos del 2015. El proyecto fue enriquecido por las propuestas de los directores en un período de reflexión al respecto.

Las modificaciones consisten en que los miembros activos deberán ser universidades acreditadas, considerando lo dispuesto en la Ley 21.091 y se crea una nueva calidad de miembro asociado con sus derechos y obligaciones. Al efecto, se establecen disposiciones permanentes y transitorias para que los miembros activos no acreditados pasen a ser asociados, hasta que obtengan la acreditación en los plazos que fija la ley.

Asimismo, se modifican las causales de término de la calidad de miembro activo y asociado. A la causal de expulsión, se agrega la de exclusión, de carácter administrativo.

Además, se contempla la pérdida inmediata de calidad de miembro de la Corporación en el caso de situaciones derivadas del incumplimiento de legislación de educación superior y de imposibilidad de funcionar calificada por el Ministerio de Educación y/o con nombramiento de Administrador de Cierre. Dentro de este mismo contexto, se dispone la suspensión y la exclusión inmediata en caso de incumplimiento de obligaciones financieras por un período prolongado (seis meses y doce meses), causal que es de carácter administrativo, y aplicada por el Directorio. Se fija un procedimiento claro para cambio de Presidente antes del plazo legal de elección del Directorio y se elimina la imposibilidad de que un nuevo miembro activo pueda integrar el Directorio. Finalmente se modifica el monto de las cuotas y su forma de pago dados los cambios de miembros activos y asociados de esta reforma.

Se mantiene en su objeto, que es propender al fomento, desarrollo y perfeccionamiento de las actividades de educación superior que imparten las universidades privadas que sean sus miembros activos, a fin de colaborar en la mejora continua de la educación universitaria en el país, a través del rol que juegan las universidades privadas chilenas, buscando los mecanismos que permitan su participación y desarrollo. Para el cumplimiento de su objeto, la Corporación puede realizar una serie de acciones y actividades que se enumeran en los estatutos.

La Corporación no persigue ni se propone fines sindicales o de lucro, ni aquellos de las entidades que deban regirse por un estatuto legal propio y excluye de su seno toda clase de distingos raciales, religiosos y políticos. Está también prohibida toda acción de carácter político partidista o confesional. La Corporación no puede interferir en el ejercicio de la autonomía propia de cada una de las Universidades miembros, esto es, en su organización, regímenes internos y funcionamiento de ellas.



Misión / Visión

Misión:

Ser un actor reconocido en el ámbito de la Educación Superior chilena, que reúna al mayor número de las instituciones universitarias del sector privado y represente ante la sociedad la visión y propuestas de estas instituciones sobre el desarrollo del sistema universitario, sus fortalezas, oportunidades y desafíos.

Visión:

Participar e influir activamente en el desarrollo y la toma de decisiones de la educación superior chilena, aportando conocimiento y experiencia para la generación paulatina de mayores valores en la formación de las nuevas generaciones.





Objetivos

1

Fomentar buenas prácticas internas orientadas a mejorar los procesos y resultados en los diversos aspectos de la vida universitaria.

2

Aunar criterios en la toma de decisiones que afecten a sus componentes y formular planteamientos a las autoridades públicas, ejecutivas, legislativas y jurisdiccionales, en nombre y representación de las universidades miembros.

3

Llevar a efecto estudios o investigaciones sobre materias de interés común, y emprender las actividades docentes y de extensión que los asociados estimen pertinentes.

4

Definir y adoptar estrategias comunicacionales y de difusión, armónicas y/o conjuntas, que reflejen la identidad y los propósitos de la Corporación.

5

Procurar una plena libertad de enseñanza y propiciar el pleno respeto de la autonomía de las universidades privadas, en conformidad con las disposiciones legales respectivas, y

6

Establecer, operar y mantener los servicios de interés común que requieran y determinen sus asociados para el cumplimiento de los fines de la Corporación.

5

Aspectos Jurídicos

Funcionamiento de los organismos de la Corporación

Los organismos corporativos estatutarios fundamentales son la Asamblea General de Socios y el Directorio compuesto por cinco miembros activos titulares y dos suplentes.

Asimismo, existen la Comisión Revisora de Cuentas y el Tribunal de Honor.

Asamblea general

La Asamblea General Ordinaria sesionó en forma ordinaria el 28 de junio de 2021. En esta reunión se aprobó la memoria año 2020, el balance y estado de resultados y el estado financiero del año 2020. Además, se fijó la cuota ordinaria anual para el año 2021. También se llevaron a cabo ajustes en el Directorio por renunciaciones. El mismo día, 28 de junio, sesionó la Asamblea General Extraordinaria para la aprobación de las cuotas extraordinarias del referido año 2021.

Directorio

El Directorio Titular hasta el mes de junio fue el mismo del año 2020. Su presidente fue el Rector Claudio Ruff Escobar, el Secretario General, Rector José Antonio Galilea Vidaurre,

Tesorera, Rectora María del Pilar Romaguera Gracia y Directores Rectora María Olivia Recart Herrera y Rector Mauricio Comte Donoso.



FOTOGRAFÍA PENDIENTE



A partir del 1 de julio, como se acaba de expresar, por renuncia del Presidente se eligió Presidente y Secretario General, en ese orden, a los Rectores Cristián Nazer Astorga, Claudio Ruff Escobar, y continuó como Tesorera la Rectora María del Pilar Romaguera Gracia, y como directores, la Rectora María Olivia Recart Herrera y el Rector Mauricio Segundo Comte Donoso, Todo ello hasta abril del 2022 en que se termina el plazo del Directorio elegido el año 2020 y en que la Asamblea General elegirá el nuevo Directorio que reemplaza al del año 2020 registrado en el Registro Civil.

El Directorio funcionó regularmente en forma ordinaria y extraordinaria, el 15 de enero 2021, el 5 y 23 de marzo del 2021, 16 de abril del 2021, el 4 de mayo del 2021, el 28 de mayo del 2021, el 25 de junio de 2021, el 30 de julio de 2021, el 19 de agosto del 2021, el 4 de septiembre del 2021 el 24 de septiembre del 2021, el 29 de octubre del 2021, y el 2 de diciembre del 2021.

Sus principales acuerdos permitieron dar cumplimiento a las normas estatutarias y sus propósitos, además del desarrollo de las actividades de la Corporación, bajo la gestión de la Directora de Desarrollo. Entre otros, los siguientes:



- Primera Feria Laboral.
- Primera Expo Universitaria.
- Conversatorios.
- Convenio tipo con el Ministerio del Interior y Seguridad Pública sobre Ciberseguridad.
- Delegación de Facultades.
- Reuniones con ministros, subsecretarios y otras autoridades del poder público.
- Designación de representantes en comisiones del Ministerio de Educación y relacionadas y posicionamiento en el sector de educación superior.
- Informe sobre documentos tales como Títulos y Grados, Ley sobre Acoso Sexual en la Academia, Normas Contables, entre otros, a través de la coordinación de los Comités de la CUP.
- Cumplimiento de acuerdos y desarrollo de actividades por la Dirección de Desarrollo y sus Comités.
- Aprobación del presupuesto, memoria, balance y monto de cuotas.



Constancia del cambio de asociado a miembro activo e ingreso de miembros activos y asociados. Esto es relevante, ya que permitió que en el mes de agosto se reincorporara nuevamente como miembro activo a la Universidad SEK y en el mes de diciembre se inició el proceso de incorporación de la Universidad Católica Cardenal Silva Henríquez. Todo ello en un segundo año de pandemia y demás entornos sociales y políticos.

También es importante destacar lo relativo a los informes y acciones de la Dirección de Desarrollo y las reuniones con autoridades que han resaltado el rol de la CUP en Comités Técnicos, Seminarios, Conversatorios y Reuniones ampliadas con otras asociaciones y entidades. Asimismo, ha continuado la acción internacional a través de congresos y organizaciones como REALCUP.

Nuestros Socios

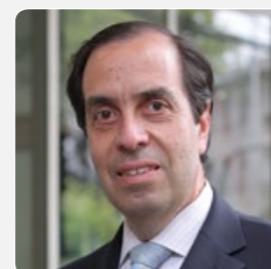


Nuestros Representantes

Los organismos corporativos estatutarios fundamentales son la Asamblea General de Socios y el Directorio compuesto por cinco miembros activos titulares y dos suplentes.

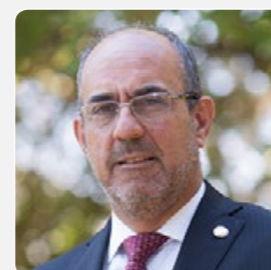
Asimismo, existen la Comisión Revisora de Cuentas y el Tribunal de Honor.

Directorio



Presidente:

Don Cristián Eduardo Nazer Astorga,
Rector de la Universidad Finis Terrae.



Secretario General:

Don Claudio Ruff Escobar,
Rector de la Universidad
Bernardo O'Higgins.



Tesorera:

Doña María del Pilar Olivia Romaguera Gracia,
Rectora de la Universidad de
las Américas.



Directora:

Doña María Olivia Recart,
Rectora de la Universidad Santo Tomás.



Director:

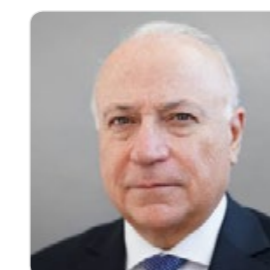
Don Mauricio Comte Donoso,
Rector de la Universidad
Adventista de Chile.

Directores Suplentes



Director Suplente:

Don Carlos Alberto Isaac Pályi,
Rector de la Universidad de Viña
del Mar.



Director Suplente:

Don Santiago Fernando González Larraín,
Rector de la Universidad Central.

Equipo

La gestión administrativa y comunicacional está a cargo de:

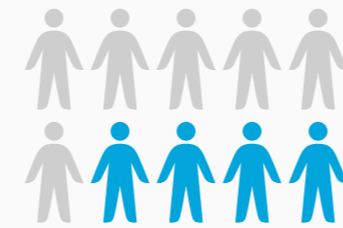
- **Paulina Hidalgo,** Directora de Desarrollo.
- **Inés Aravena,** Asesora Legal.
- **Ítalo Giraudo,** Coordinador CUP.
- **Pablo Carvajal,** Coordinador de Proyectos.
- **Alejandro Villé,** Periodista.

Universidades CUP en cifras

Resumiendo en números lo que fue el 2021 para la Corporación y sus universidades asociadas, podemos destacar los 132.605 alumnas y alumnos matriculados que representa un 19,2% de las matrículas de todo el sistema universitario. Considerando que en el año 2020 tuvimos un total de 13.193 egresados, es importante resaltar que obtuvimos un 67,3% de empleabilidad de los profesionales de universidades CUP.

Nuestra presencia en 13 de las 16 regiones a lo largo del territorio nacional (un 42,6% de matrículas en sedes regionales), sumado a las actuales 558 carreras profesionales impartidas por 13.750 académicos -de los cuales un 64% tiene grado de doctor o máster- da cuenta de un año satisfactorio y con el impulso necesario para seguir adelante en su crecimiento y expansión.

En temas de género, destaca la presencia de mujeres en nuestras instituciones de educación superior. En ellas se observa un avance concreto y efectivo durante el 2021, consolidando un 64,7% de mujeres en el ítem Matrícula, un 51% de académicas y 3 rectoras en nuestras casas de estudios.



132.605

Fue el total de matriculados durante el año 2021.

64,7%



Mujeres por matrícula
% de mujeres sobre matrícula eneral

42,5%



Regiones
% de matrícula de regiones

51%

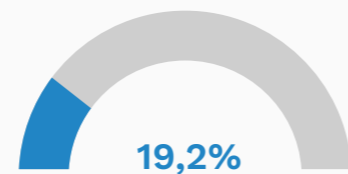


Académicas
% de mujeres académicas

67,3%



Empleabilidad
Tasa empleabilidad 1er año



19,2%

Matrícula CUP sobre sistema universitario



13.183

Estudiantes egresaron de casas de estudios de la CUP



Líneas de Trabajo



Durante el año 2021, la Corporación centró sus acciones y lineamientos en base a nuestra meta de posicionarnos como un interlocutor relevante y válido en temas de educación superior, creando instancias de reunión y colaboración entre otras casas de estudios, con organizaciones y entidades estatales. Esto pone de manifiesto el reconocimiento de su aporte público en este ámbito. Pensando en lo anterior, la CUP tuvo una intensa agenda durante estos 12 meses, lo que permitió gestionar reunirnos con autoridades universitarias y públicas; stakeholders y, también, generar acciones de relacionamiento con la comunidad estudiantil, junto con llegar con mensajes y contenido a la opinión pública.

Para cumplir las metas propuestas para el año, se trabajó desde distintas áreas: Colaboración y Análisis Académico, Vinculación, Internacionalización y Comunicaciones.



Colaboración y Análisis Académico:

Participación en el desarrollo de políticas públicas en conjunto con otras organizaciones a través de comités, alianzas y acuerdos. Además, reuniones con autoridades de Subsecretaría de Educación Superior y otros. Desarrollo de documentos para mejoras en educación universitaria como criterios y estándares de acreditación, retorno a clases presenciales, presupuesto para educación superior 2021 y el nuevo sistema de acceso.

Liderar proyectos de vinculación y visibilidad:

Creación de instancias de encuentro entre la Academia, sus egresados y otros. Por ejemplo, realizar actividades que conecten a profesionales con empresas y organizaciones de diversa índole, así como a corto plazo, con los alumnos de pregrado.

Internacionalización:

Instancias de conexión y trabajo colaborativo con organizaciones extranjeras. Ejemplo de esto es la inclusión de la CUP en la Red Latinoamericana y Caribeña de Asociaciones de Universidades Privadas (REALCUP) y su participación en el Congreso de las Américas sobre Educación Internacional Chile 2021.

Comunicaciones:

Gestión estuvo enfocada en dar a conocer la CUP con énfasis en las actividades que organiza y realiza. A través de canales digitales y tradicionales (medios masivos), visibilizar el quehacer de la Corporación, crear conciencia de marca, posicionar y, junto con esto, difundir acciones de las universidades socias.

Hitos y Logros

Considerando estas líneas antes descritas, tuvimos actividades que llevaron al terreno de la acción estos lineamientos, permitiendo crear escenarios de valor frente a un año con muchos desafíos tanto a nivel país como en particular para la educación superior.

a. Reuniones con autoridades:

Ministro de Educación

El 15 abril de 2021, la CUP se reunió con el Ministro de Educación, Raúl Figueroa para conversar de los desafíos futuros generados por la pandemia y hacer seguimiento del Encuentro con todos los Rectores del sistema, generado por el Ministerio en marzo y analizar vías para hacer permanente este tipo de actividades.



Subsecretaría de Educación Superior

Durante el 2021, generamos diversas instancias de trabajo con la Subsecretaría de Educación Superior, lo que se vio

formalizado con la instalación de una reunión bimensual con el Subsecretario Juan Eduardo Vargas para tratar temas de interés.

Ministerio de Ciencia, Tecnología, Innovación y Conocimiento

Este año también, la CUP se reunió con el Ministro de Ciencia, Tecnología, Innovación y Conocimiento, ocasiones en las que trataron temas como: Plan Nacional de Centros de Investigación, calendarización de los concursos 2023 y el plan de desarrollo de talentos que impulsa este Ministerio. Además, CUP, en coordinación con el Ministerio, firmó un acuerdo con la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID) para el libre acceso a la información científica.



Hitos y Logros



CNA

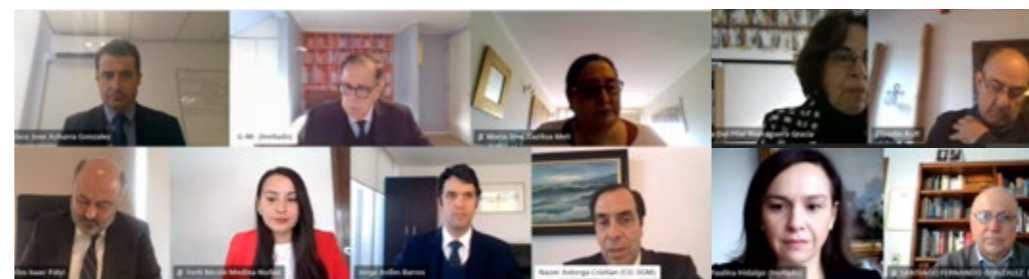
También este año, la CUP participó en diversas reuniones con la CNA, dentro de las cuales los principales temas tratados fueron: mejorar la transparencia en los procesos de acreditación; mayor coordinación entre la CNA y la ANID para la evaluación de programas de magíster y doctorados, entre otros.



Superintendencia de Educación Superior

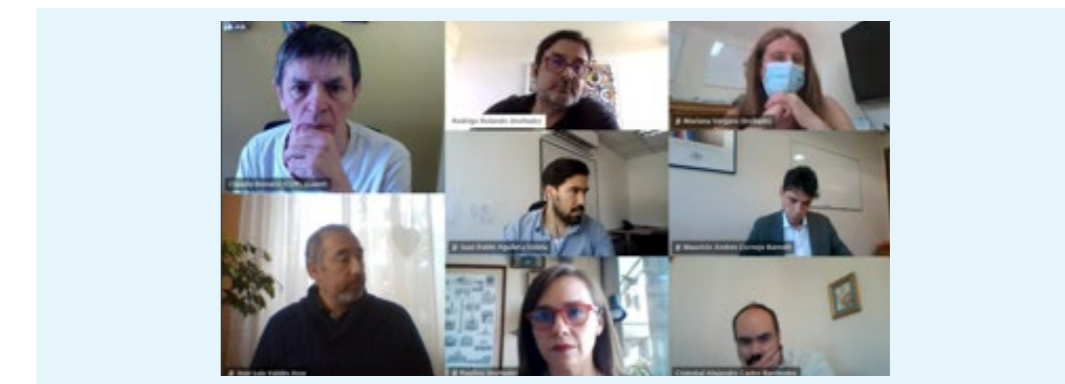
Durante el 2021, el Directorio de la CUP se reunió en diversas ocasiones con el Superintendente y su equipo de trabajo, con el fin de dar seguimiento a las informaciones y responder adecuadamente a los requerimientos generados por la pandemia.

Asimismo, desde la SES, el Comité de Vicerrectores de Administración y Finanzas, fue invitado a participar de la consulta pública y posteriores mesas de trabajo por los temas: Normas Contables para Universidades y rendición de fondos para Ues en Gratuidad.



SIES

Invitamos a representantes del Servicio de Información de Educación Superior (SIES) – Mineduc a una reunión del Comité de Análisis Institucional, instancia en que pudimos compartir recomendaciones y propuestas de la Corporación de Universidades privadas, para mejorar la entrega de estadísticas e información.



Por encargo del Presidente de la Cámara de Diputadas y Diputados, H. Diputado Diego Paulsen Kehr, se nos extendió la invitación a participar de reunión de cierre de la mesa técnica intersectorial para coordinar, junto a un grupo de representantes de la academia y de las sociedades científicas, una propuesta común sobre el Fondo de Salud Extraordinario para la lucha contra el COVID-19 y sus secuelas.

Otro importante hito durante el 2021 fue la creación de nuestra primera Feria Laboral, Esta iniciativa levantada desde los rectores de nuestras universidades, tuvo como meta apoyar la inserción laboral de nuestros egresados con ofertas laborales solo para profesionales, a través de la vinculación con empresas y la entrega de herramientas.

Gracias a la organización de la Red de Asociaciones Latinoamericanas y Caribeñas de Universidades Privadas (REALCUP) y con el apoyo de IESALC UNESCO, el viernes 22 de octubre, se desarrolló el lanzamiento de la primera edición del Panorama de la Educación Superior en América Latina, elaborado por SEMESP, entidad que representa a los patrocinadores de la educación superior en Brasil, y que contó con la colaboración de todas las Asociaciones que forman parte de esta red.

En el ámbito de internacionalización, la CUP participó también en la organización del CAEI 2021, evento en el que además participamos en una sesión destacando el aporte de la educación superior privada al país, representando a las universidades chilenas frente a directivos del mundo académico de diversos países americanos

b. Reuniones gestionadas por la CUP

• Comité Técnico de Acceso para el Subsistema Universitario

El viernes 29 de mayo el Directorio de la Corporación se reunió con el Subsecretario de Educación Superior con el fin de solicitar más información respecto de temas relevantes. Algunos de ellos fueron:

- Criterios y Estándares CNA
- Retorno a Clases Presenciales
- Presupuesto para Educación Superior 2021
- Nuevo Sistema de Acceso

• Reunión con el Presidente y Comisionados de la Comisión Nacional de Acreditación (CNA-Chile).

En el marco de la elaboración de los nuevos Criterios y Estándares de calidad para la Educación Superior, durante el 2020, la CUP sostuvo varias reuniones con el Presidente y el Secretario Ejecutivo de la CNA. De ellas, la más importante fue la que se realizó el miércoles 11 de noviembre y que contó con la participación de los Comisionados de la CNA.

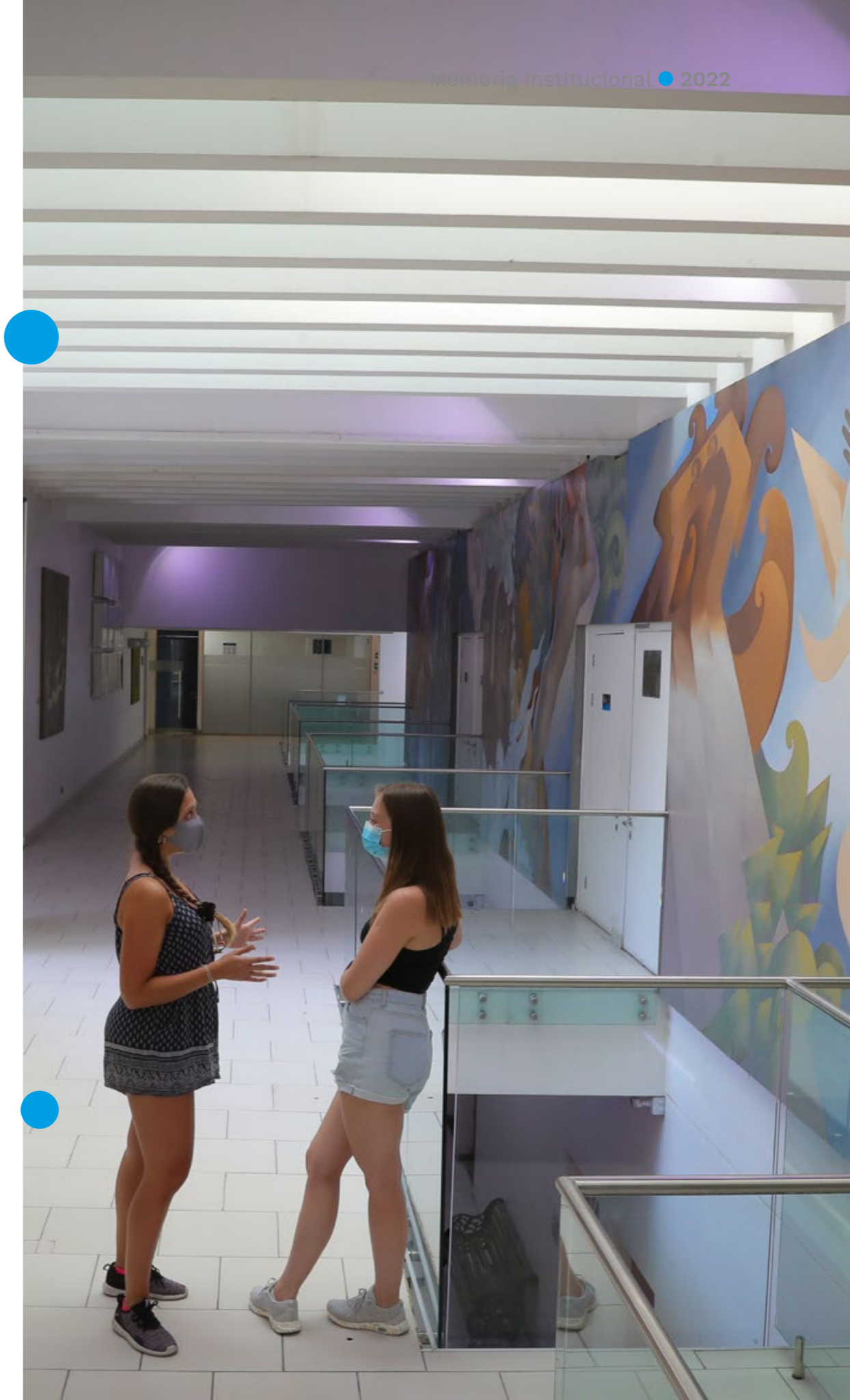
• Directorio ampliado con Magdalena Vicuña

Para discutir y conocer más detalles de los temas que está trabajando la División de Información y Acceso del Mineduc, el 19 de noviembre se invitó al Directorio Ampliado de la CUP a Magdalena Vicuña, quien está a cargo de esta división. Los principales temas tratados fueron:

- Refundación del SIES.
- Implementación del nuevo sistema de acceso y la habilitación para estudiar Pedagogía, según la Ley 20.903.
- Nuevo escenario de aplicación de la Prueba de Transición Universitaria (PTU) y protocolos COVID 19.

• Reunión con Presidente del Consejo Nacional de Educación (CNED)

Solicitada por la plataforma Lobby, el viernes 18 de diciembre, el Directorio Ampliado de la CUP se reunió con el presidente del CNED, Pedro Montt y la Secretaria Ejecutiva, Anely Ramírez. El objetivo de la cita fue conocer la visión del CNED respecto al proceso de elaboración de los nuevos Criterios y Estándares de Acreditación para la Educación Superior y el rol del organismo en el CNED.



Hitos y Logros

c. Comités Técnicos CUP

• Comité Aseguramiento de la Calidad:

Dentro de las actividades que realizó este año, estuvo la revisión de los nuevos criterios y estándares de Acreditación Institucional publicados por la Comisión Nacional de Acreditación (CNA).

Además, dos de nuestros representantes, los VR de Aseguramiento de la Calidad de la Universidad de las Américas, Carlos Mujica y de la Universidad Santo Tomás, José Julio León, continuaron representándonos en la red de calidad que coordina la CNA.

• Comité de Análisis Institucional:

Durante el 2021, el Comité de Análisis Institucional se reunió periódicamente. Uno de los principales focos de trabajo estuvo en la elaboración de un documento con propuesta de mejoras para la SIES, el que se entregó a diversas autoridades del Ministerio de Educación.

• Comité de Vicerrectores de Administración y Finanzas

Con gran actividad, este Comité trabajó en el año, continuando con el trabajo que se viene realizando desde hace años de compartir buenas prácticas entre los VREAFs (Vicerrectores de Administración y Finanzas) realizando reuniones periódicas y en la elaboración de propuestas en materias de financiamiento para la Educación Superior. Además, mantuvo diversas reuniones, gestionadas desde la Dirección de Desarrollo de la CUP, con autoridades de la Superintendencia de Educación Superior y con el Departamento de Financiamiento Estudiantil del Mineduc. Dentro de estas reuniones, uno de los temas que se trabajó fue el nuevo proceso de regulación de aranceles.

• Comité Ciberseguridad

En la última década hubo un incremento explosivo de ataques que vulneraron la ciberseguridad de las personas y las empresas (organizaciones). De esta forma, el país elaboró una “Política Nacional de Ciberseguridad 2017 - 2022”, reforzando la Computer Security Incident Response Team (CSIRT), la que quedó ubicada en el Ministerio del Interior, con varios desafíos, entre otros, de crear mesas de trabajo sectoriales, las que contarían con participación de actores privados, públicos, académicos e integrantes de la sociedad civil.

El 21 de enero de 2021, nuestro Comité de Ciberseguridad se reunió con el Equipo de Respuesta ante Incidentes de Seguridad Informática (SCIRT) para conocer qué políticas de protección estaba desarrollando el Gobierno en estos temas. Esto derivó finalmente en la firma de un convenio de colaboración público-privada, entre la CUP y el Ministerio del Interior, para avanzar en mejoras en ciberseguridad, fortalecimiento de los sistemas informáticos y de la protección de datos.

d. Redes Internacionales

• REALCUP:

La Corporación de Universidades Privadas de Chile es parte de la Red Latinoamericana y Caribeña de Asociaciones de Universidades Privadas (REALCUP). Creada en 2016, la integran 10 Asociaciones de 10 países en representación de más de 600 universidades. Durante el 2020, la CUP asumió la vicepresidencia de esta red.

• Congreso de las Américas sobre Educación Internacional Chile 2021:

A través de reuniones online, durante el 2020 se dio inicio al trabajo del Comité Organizador del Congreso de las Américas sobre Educación Internacional (CAEI Chile 2021), cuya sede en nuestro país permitió que durante el 2021, las distintas instituciones y organismos de educación superior de Amé-

rica pudieran trabajar colaborativamente en su organización y posteriormente durante el encuentro, compartir sus experiencias, buenas prácticas y avances.

Esta versión del CAEI Chile 2021: “Trazar el futuro: Fortaleciendo la comunidad global de conocimiento” reunió, entre el 18 y el 22 de octubre (de forma online), a los principales actores y tomadores de decisiones vinculados con la internacionalización de la educación superior en las Américas, participando más de mil instituciones y organizaciones de países de los cinco continentes. Esto con el fin de fortalecer contactos, intercambiar experiencias y trazar el futuro de la cooperación académica en la región.

En este contexto, la CUP fue invitada a realizar una sesión dedicada al aporte que las universidades privadas han entregado al desarrollo de Chile durante sus 40 años de historia. La actividad fue inaugurada con la presentación del presidente de la Corporación de Universidades Privadas y rector de la Universidad Finis Terrae, Cristián Nazer y contó con la moderación de la Directora de Desarrollo de la CUP, Paulina Hidalgo. Como panelista invitada, participó la abogada y diplomada en Políticas Públicas en Educación de la Universidad de Chile y Máster en Derecho de la Universidad de Columbia, EE.UU, Tania Villarroel, quien compartió un avance sobre su estudio “Clasificación de instituciones y financiamiento de la educación superior en Chile.

e. Vinculación:

1ra Feria Laboral CUP:

Desde el 04 al 11 de agosto se realizó la 1a Feria Laboral CUP, evento de carácter online, que tuvo como objetivo crear un espacio de vinculación entre nuestros egresados y el mundo laboral, para favorecer su inserción laboral y construir una relación a largo plazo.

Esto incluyó un ciclo de talleres con destacados expositores, actividades durante el evento y con Focus Groups para dar contenido al proyecto.



Focus Groups:

Brechas de Acceso al Mercado Laboral

Durante el mes de abril de 2021, se realizaron cuatro focus groups a profesionales egresados de las universidades asociadas a la Corporación de Universidades Privadas y a estudiantes próximos a egresar. Asistieron 30 personas, interesados en entregar su opinión y debatir sobre sus experiencias y vivencias al momento de ingresar al mundo laboral.

El objetivo central de estos focus era enriquecer en términos de contenidos y experiencias el desarrollo de la “1ra Feria Laboral”. Se buscó, a través del diálogo, identificar principales barreras y requerimientos de profesionales en sus búsquedas laborales.

El método correspondió a cualitativo con propósito exploratorio en base a focus groups, dirigido a profesionales egresados de la Corporación de Universidades Privadas. A continuación, se presenta tabla con la fecha de realización y el

Focus	Fecha	Nº Participantes
Focus Groups – CUP 01	06 de abril 2021	8
Focus Groups – CUP 02	07 de abril 2021	7
Focus Groups – CUP 03	08 de abril 2021	8
Focus Groups – CUP 04	13 de abril 2021	7

número de participantes:

Los resultados de esta iniciativa fueron compartidos con todas las Universidades asociadas y fueron un insumo relevante para el desarrollo del proyecto.



Ciclo de Talleres Laborales:

En el marco de la primera Feria Laboral, desarrollamos cuatro talleres virtuales con la meta de preparar previamente a los egresados. Estas instancias ofrecieron a los profesionales un kit de herramientas para la empleabilidad con el fin de mejorar su inserción, dando mayor preparación y seguridad al momento de postular a un cargo.

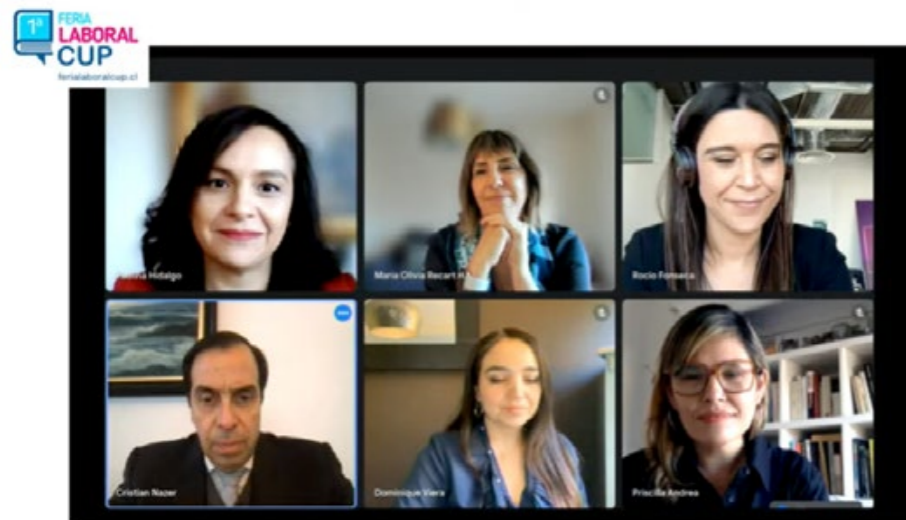
Cada taller cubrió un recurso indispensable para el postulante:

Taller 01	Taller 02	Taller 03	Taller 04
Competencias personales para el desarrollo profesional	Mercado laboral y oferta de valor	Networking Efectivo	Desarrolla tu Marca Personal
Objetivo: Articulación de Experiencia y Competencias	Objetivo: Identificar a qué mercado apuntar y cuál es la oferta de valor	Objetivo: Aprender a articular efectivamente redes personales	Objetivo: Desarrollar habilidades para la expresión de propósito y objetivo laboral
30 de Junio	07 de Julio	14 Julio	21 de Julio

La participación efectiva de los talleres, correspondió:

Taller	Inscritos	Participantes
Taller 01: Competencias personales para el desarrollo profesional	1.107	285
Taller 02: Mercado laboral y oferta de valor	544	147
Taller 03: Networking Efectivo	523	143
Taller 04: Desarrollo de Marca Personal	452	126
Resumen	2.626	701





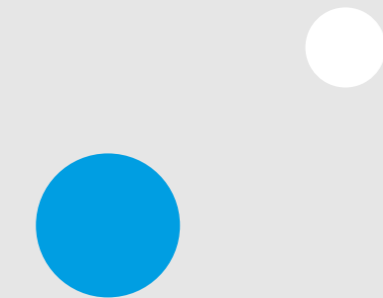
Sesión Inaugural Feria Laboral

Con las palabras del Presidente de la Corporación de Universidades Privadas, rector Cristián Nazer, el miércoles 4 de agosto se dio inicio a la primera Feria Laboral CUP. A continuación, se dio paso al panel inaugural “Mujeres y Empleo: Miradas desde distintas industrias”, que contó con la presencia de cuatro mujeres destacadas en diversas áreas del desarrollo profesional, quienes aportaron sus puntos de vista sobre el escenario actual para la inserción femenina en el mundo del trabajo.

Con la moderación de la Jefa de la Unidad de Género de la Universidad Central, Priscilla Carrasco, el panel tuvo la participación de la rectora de la Universidad Santo Tomás, María Olivia Recart; a la gerenta de Innovación de Corfo, Rocío Fonseca y, también, a la Vicepresidenta de Operaciones del Holding Meta-project y Directora de Aprimin, Dominique Viera.

Programa de actividades durante la Feria Laboral

Con el fin de tener una mirada amplia del mundo del trabajo, en la Feria se abordaron temas fundamentales como el emprendimiento, la formación continua, la vinculación internacional, la inclusión y equidad de género, a través de talleres y charlas, destacando 8 presentaciones que abordaron estas temáticas:



Algunos datos generales de cierre del proyecto.

Se realizaron:

- 4 Focus group con un total 30 participantes
- 4 Talleres previos con un total de 1.886 participantes
- 8 Actividades durante la Feria con 706 participantes

Algunas cifras:

- 4.296 personas inscritas
- 214 empresas participantes
- 3.642 vacantes disponibles
- 4.884 postulaciones





Expo Universitaria:

Esta iniciativa se realizó del 05 al 14 de enero de 2022 y fue un espacio que reunió a las Universidades que componen la CUP, para reunir y visibilizar su oferta académica y vincularlas con los potenciales postulantes.

Esta Expo reunió un total de 558 ofertas académicas.

Nexo Universitario:

En el marco de la Expo Universitaria se lanzó el sitio Nexo Universitario, una iniciativa de la Corporación de Universidades Privadas que busca orientar a los jóvenes en la difícil decisión de escoger una carrera. En este espacio se disponen las ofertas académicas de nuestras 14 universidades socias y sus atributos particulares que las diferencian entre sí. Además, hay talleres, charlas, información sobre becas y formas de financiamiento; test vocacionales y todo lo necesario para que elijan bien informados su carrera.

Visitas a Nexo Universitario

- Home: 3.397
- Quienes somos: 56
- Ofertas académicas: 1.294
- Becas y beneficios: 576
- Auditorio: 268
- Actividades: 715
- Noticias: 128



Conversatorio virtual “Es momento de hablar de educación superior”

El martes 14 de diciembre, los encargados de educación superior de los candidatos a La Moneda, Fernando Carvalho (comando Gabriel Boric) y Magdalena Carvalho (comando José Antonio Kast) compartieron las visiones de los candidatos en este ámbito, de cara a los desafíos y eventuales cambios que serán parte del debate público, presentando las propuestas programáticas para fortalecer la Educación Superior.

Este conversatorio virtual fue organizado por la Corporación de Universidades Privadas (CUP) y el Consejo de Rectores de Institutos Profesionales y Centros de Formación Técnica acreditados (Vertebral), y contó con la presencia del rector de la Universidad Finis Terrae y presidente de CUP, Cristian Nazer, y su par de Vertebral, Juan Pablo Guzmán.

f. Comunicaciones:

La meta esencial del año 2021 fue dar a conocer la Corporación, con acento en las actividades organizadas y realizadas por ella. Para esto, se implementaron acciones para visibilizar el quehacer de la CUP, posicionarla como marca y difundir las actividades de nuestras universidades socias.

Considerando lo anterior, definimos la estrategia comunicacional identificando nuestras principales audiencias y en base a las mismas, el uso de los canales de comunicación más adecuados para difundir el contenido y mensajes.

¿A quiénes nos dirigimos este 2021?

1. Autoridades Universitarias.
2. Autoridades Públicas.
3. Stakeholders.
4. Opinión Pública.
5. Comunidad Estudiantil.

Acciones realizadas:

Posicionamiento

Insertos

Si eres estudiante o egresado de las universidades pertenecientes a la CUP, te invitamos a participar de un evento único que reunirá a más de 200 empresas y que tiene por objetivo apoyar la inserción de nuestra comunidad al mundo laboral.

¿POR QUÉ ASISTIR?

- Encontrarás orientación profesional y tendencias laborales.
- Participarás en talleres y charlas sobre emprendimiento.
- Recibirás información de becas internacionales.
- Accederás a charlas sobre inclusión profesional con enfoque de género.

Tu próximo trabajo **te está esperando**

Inscripciones e información en www.ferialaboralcup.cl

Visibilidad

Prensa

Instituciones se unieron para organizar vitrina de empleos en apoyo de sus exalumnos

Feria online ofrece más de 2.000 puestos de trabajo para egresados de 11 universidades

Ejemplos de puestos que ofrece la feria		
Empresa	Cargo	Vacantes
Help S.A.	Médico de flota o OMT	40
Hospital San José	Enfermera (o)	30
Ing. y Soluciones para el	Ingenieros y técnicos en	20
Control de Fluidos Ltda.	prevención de riesgos	
Empresas SB	Químico farmacéutico	20
Surlatina	Auditor externo	10
Abstracta	Tester funcional	10
Tactech	Full stack developer	7
Cayun Spa	Educadora de párvulo	5
Fundación Belén Educa	Profesores(as) de lenguaje básica y media	4
	Profesores(as) de matemáticas básica y media	4
Fundación Coanil	Terapeuta ocupacional	3
Pretoria	Program starter	3
Núcleo Paisajismo S.A.	Supervisor de áreas verdes	3
Echeverría Izquierdo	Ingeniero de procesos	2
Readiness IT	Analista de datos junior	2
Simpliroute	Data engineer	2
Aconcagua Foods S.A.	Jefe de turno producción	2
Vial y Vives DSD	Asistente de planificación	2
Codelco	Geólogo senior División El Salvador	1
Duplaustral Consultores	Arquitecto (a) coordinador(a)	1

Fuente: Feria Laboral CUP

CUP | 22

Apoyo Gestión

Web

REALCUP lanza mapeo de la Educación Superior en América Latina

0 448 Vistas



Un nuevo encuentro de la Red de Asociaciones Latinoamericanas y Caribeñas de Universidades Privadas (Realcup) tuvo lugar el viernes 22 de octubre. Oportunidad en que se lanzó -de forma virtual- la primera edición del Panorama de la Educación Superior de los países pertenecientes a esta red.

RRSS

CUP Chile @cupchile · 4 nov. 2021
 En el espacio **Protagonistas 2030**, el académico Dante Travisany, académico investigador de la @UDLA_CL subrayó la importancia del estudio y la protección de la vida en los océanos.
 Conoce más aquí: cupchile.cl/2021/10/28/aca...

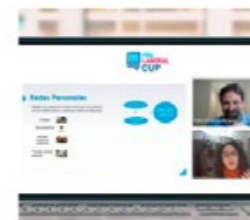


Newsletter



La Corporación de Universidades Privadas (CUP) realiza su primera feria laboral

Este evento se llevará a cabo entre los días 4 al 11 de agosto de forma online, y contará con ofertas profesionales para egresados de las respectivas casas de estudios que componen la CUP.

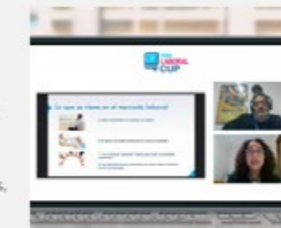


Aprendiendo a construirse como profesional

En el segundo taller previo a la 1ra Feria Laboral CUP, se habló de cómo actualmente prima la diferenciación y la experiencia, para un empleador. Fue dictado por Juan Carlos Urzúa, General Manager de Reinserción Futuro, periodista, MBA y Master en Ciencias y Teoría de Sistemas.

Redes personales, más que compartir tu currículum

Cómo administrar efectivamente nuestras redes personales fue el tema del tercer taller previo a la primera versión de la Feria Laboral CUP, dictado por Pablo Barahona, Director de Línea de Evaluación, Reclutamiento y Selección de Personas, y Psicólogo Organizacional.



Conoce las Empresas Participantes en nuestra 1ra Feria Laboral CUP



CORPORACIÓN DE UNIVERSIDADES PRIVADAS